YIL : 2 — SAYI : 80
6 Ocak 1950 Cuma

İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul

Telefon : 25088
FİYATI 10 Kr.

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANIDIR

OKUYUCULARIMIZA

Gazetemiz teknik sebeplerden dolayı iki sayı çıkamamıştır. Özür dileriz.

Ankara İşçilerinin mühim Toplantısı

Çeşitli sendika mümessillerinin iştirâk ettiği toplantıda Sigorta Genel Müdürü Cemal Kiper geniş izahat verdi.

Ankara (Hürbilek) — 5417 sayılı kanun gereğince İşçi Sigortaları kurumu tarafından işçilere yapılacak işçi karnelerinin 17. Aralık cumartesi günü, Ankara Motörlü, taşıt, Lokanta ve Otel işçileri ve ekmek unlu maddeler işçileri sendikalarının müştereken tertip ettikleri merasimle başlanmıştır.

Otobüs garajında yapılan toplantıya Bakanlık ileri gelenleri, İş bulma ve Sigorta genel müdürleri. Bölge Çalışma müdürlüğü ileri gelenleri ve her üç sendika mensupları katılmışlardır.

İlk sözü İşçi Sigortaları Kurumu Genel Müdürü B. Cemal Kiper almış ve demiştir ki:

— Sayın Misafirlerimiz;

Geçen haziran ayında çıkan İhtiyarlık sigortası kanununa göre dağıtılması gereken işçi karnesi ve tutulacak olan işçi sicili vesilesiyle böyle bir merasim yapıyoruz. İhtiyarlık sigortası kanunu işçinin istikbalini emniyet altına almaktadır. Bu kanun memleket ve... bir ruh getirmektedir. Bu işçiye bir nevi tekavütlük temin edecektir.

Dağıtmakta olduğumuz karneler işçiye büyük kolaylıklar sağlayacaktır. İşçi arkadaşlarım kendi sicil numaralarını öğrenmeleri, onları hatırlarından çıkarmamaları lâzımdır.

Genel müdürden sonra işçiler adına İsmail Aras söz aldı:

— Kıymetli misafirlerimiz, Aziz Türk İşçisi. Senelerdir hiç kıymet verilmeden, bir kenarda kendi haline bırakılan Türk işçisine bugün söz hakkı verilmiştir. Bu fırsatı bize verenlere, teşekkür ederiz.

Kurulduğundan beri bizi de düşünüp, işçinin atisine ait kanunlar çıkaran B.M.M.'ne teşekkür ederiz. Buna memnunuz. Ancak çıkarılan kanunlarda bir çok eksiklikler var. Bunlar tatbikatta anlaşılıyor. Bunların da değiştirilmesini istiyoruz, diye söze başlıyan Aras müteakiben Çalışma Bakanlığı ve iş mevzuatımızı toplu bir halde incelemiştir.

Sözlerinin sonunda da:

— Arkadaşlar, Atatürk'ün muvakkat kabrine konmak üzere her üç sendika bir çelenk hazırladık. Arzu ederseniz bunu toplantımızın sonunda götürüp bırakalım. (Alkışlar). Sonra ikinci bir teklifimiz B.M.M. ne ve Cumhurbaşkanımız İnönü'ye birer tel çekelim.

Bu teklif'de alkışlarla kabul edildikten sonra Belediye başkanı adına ilk işçi karnesini en yaşlı işçi Zeynel Dane'ye B. Sami Alaçam verdi.

Karnesini alan Zeynel usta gözleri yaşararak:

— 65 yaşında bir işçi olarak söylüyorum dedi. Bugüne kadar sürünen bana ne mutlu ki artık şefkatli ellere düştüm. Bu bugün dikilen bir ağaçtır. Belki ben bunun bütün nimetlerini görmem. Bunların asıl meyvasını yavrularımız yiyecek.

Müteakiben hazır bulunan diğer işçilerin karneleri dağıtıldı.

Toplantı işçilerin ellerinde çelenkleriyle Atatürkün muvakkat kabrine gitmeleriyle sona erdi.

İşçi için Hastalık Sigortası Kanunu kabul edildi.

Hazırlıkları tamamlanarak Büyük Millet Meclisine verilen İşçi Hastalık sigortası kanununun görüşülmesi sırasında bir çok milletvekilleri söz almışlar ve muhalif muvafık hemen hepsi böyle bir kanunun tasarısını Meclise getirdiğinden dolayı Çalışma Bakanını övmüşlerdir.

Bu kanuna göre iş kanununun uygulandığı işyerlerinde çalışan işçilerin, günlük kazançlarının yüzde dördü nisbetinde bir prim ödiyeceklerdir. Bunun yarısı işçi, yarısı işveren tarafından sigorta idaresine ödenecektir. Bu prim karşılığında iş-



B. Reşat Şemsettin Sirer

çiler tedavi edilecek, hastalık zamanlarında ve kadın işçilerin doğumlarından sonra çalışmadıkları müddetçe gündelikleri ödenecektir.

Hastalık sigortası kanununun Büyük Millet Meclisinde kabulü sosyal hayatımızın önemli hâdiselerinden birini teşkil etmektedir.

Tasarının kanunlaşması işçiler arasında büyük bir sevinçle karşılanmıştır.

Hastalık sigortası kanununun işçilerimiz için hayırlı olmasını temenni ederiz.

Elektrik ve Motorlu Taşıt Sendikası Üsküdar Şubesi

Şubenin açılması münasebetiyle güzel bir tören yapıldı. Bu vesile ile işçi dilekleri bir defa daha tekrarlandı

İstanbul Motörlü taşıt ve elektrik işçileri sendikasının Üsküdar şubesi açılmıştır. Bu münasebetle Sendika Yönetim kurulundan Ekrem Yener güzel bir konuşma yaparak şubenin açılmasının ehemmiyetini belirtmiştir.

Müteakiben şubenin yönetim kurulu seçimine geçilmiştir. Heyecanlı bir seçim sonunda Ziya Aktuğ, Savri Telseren, Tevfik Kurt, Halim Aktar, ve İbrahim Karatepe seçilmişlerdir.

Şubenin açılışı Üsküdar yakası tramvay işçileri arasında geniş bir alâka uyandırmıştır.

Ankara Garsonlarının 8.ci Mesleki Toplantısı

Sendika Başkanı İsmail Aras, güzel bir konuşma yaparak 24 saat çalıştırılan işçilerin durumlarını açıkladı.

Ankara (Hürbilek) — Ankara Lokanta, Otel ve Eğlence yeri işçileri Sendikasının 8 inci toplantısı 23. Aralık. Cuma günü yapılmıştır. Toplantıda motörlü taşıt ve garaj işçileri sendikası Başkanı Şerif Kayral, ekmek, simit ve unlu maddeler İşçileri Sendikası yönetim kurulu ile İş ve İşçi bulma kurumu Ankara Şubesi temsilcisi hazır bulunuyordu.

Saat 15,30 da kürsüye gelen lokanta, otel ve eğlence yerleri işçileri sendikası başkanı İsmail Aras üyeleri selâmladıktan sonra Aziz ATATÜRK'ün manevî huzurunda işçileri ihtiram duruşuna dâvet etmiş, mütaakiben konuşmasına başlayan İsmail Aras ehliyet ve kurs meselesinin önemini ele alarak demiştir ki: Arkadaşlar:

— Lokanta, otel, bar, pastahane, kahve, şekerciler ve gazinolarda çalışan bütün işçi vatandaşlarımız sinesinde toplayan Sendikamız bu meslekler içinde çalışan işçi vatandaşlarının bir taraftan kanunî hak ve menfaatlerini ararken diğer taraftan da mesleğimizin modern icaplarını teknik vasıflarını üyelerimize öğreteceğiz. Bir memleketin bir cereyetin muhakkak ki her mesleğe ve her sanata ihtiyacı vardır. Kunduracılık, berberlik, terzilik, tornacılık nasıl ki lüzumlu bir meslektir, bizim mesleğimizde işte böyle lüzumlu ve şerefli bir meslektir. Süpürgecilik ve hamallık yapan vatandaşlarımıza Devlet Başkanına kadar harici diplomatlarına kadar en yakın bir alâka ile temas eden bir mesleği hâkir görmek adil bir düşüncenin mahsulü değil bir küstahlık alâmeti sayılması lâzımdır. Bir taraftan yabancı turistlere kapılarını açan memleketimizde diğer taraftan gelecek misafirlerle en yakından temas edecek bir mesleğin hâkir görülmesi lâzımdır.

Biz mesleğimizin şerefli ve hürmete lâyık bir meslek olduğunu açacağımız kursla ispat edeceğiz diyen Sendika Başkanı İsmail ARAS çeşitli konulara temas etmiş, sözü işçi haklarına intikâl ettirerek şunları söylemiştir: Arkadaşlar, ehliyet cüzdanları bize yalnız de

(Devamı 4 de)



Sendika Başkanı Mehmet İnhanlı

Samsundaki işçi dispanseri açılıyor.

Ankara (Hürbilek) — İşçi Sigortaları Kurumu Genel Müdürü Dr: Cemal Kiper Ocak ayı içinde Samsun'a gidecek ve o zamana kadar noksanları ikmal edilecek olan işçi dispanserinin açılışında bulunacaktır.

Fırın işçileri de sınıflara ayrılıyor

Ankara (Hürbilek) — Ekmek, simit ve unlu maddeler işçileri sendikasının teşebbüsü ile Ankara'da çalışan fırın işçileri ehliyetlerine göre sınıflara ayrılacaklardır.

Bu iş için ilk olarak fırınlarda çalışan işçiler tesbit edilmiştir. Sendika tarafından seçilen bir hey'et bütün fırınları dolaşarak işçilerin ehliyetlerini tesbit edecektir. O tarihten sonra mesleğe girecek işçiler de Belediyenin göstereceği bir fırında imtihan edilecek ve sınıfı, dolayısiyle alacağı ücret tesbit edilecektir.

Nazilli Mensucat işçilerinin Kongresi

Kongrede bir çok işçi meseleleri üzerinde duruldu. Başkanlığa Rıza Sim getirildi.

Nazilli (Hürbilek) — Nazilli Mensucat Sanayii İşçileri Sendikasının yıllık genel kurul toplantısı pazar günü saat 14 de Şehir sinemasında yapılmıştır.

Kongrede işveren hey'eti, idare âmirleri, Bölge çalışma müdürü Şadan Rüma ve diğer bazı davetliler hazır bulunmuştur. Kongre çalışmasına başlamadan evvel kongreye davet edilen, fakat işleri dolayısiyle hazır bulunamıyan milletvekillerinin telgrafları okunmuş ve hararetle alkışlanmıştır. Bu arada Denizli milletvekili ve Büyük Millet Meclisi Çalışma Komisyonu sözcüsü Hulûsi Oral'ın okunan mektubu geniş tezahürata sebep olmuştur. Oral mektubunda şunları yazıyordu: (Aramızda bulunamıyorum. Fakat aynı gaye için, sizler için B. M. M. de gece gündüz çalışarak bu ay içerisinde çıkarılmasına çalıştığımız kanunlar arasında iş mahkemeleri, iş kanunu tadil tasarısı, hafta tatili yevmiyeleri kanunu, iş ve işçi bulma kanunundaki tadiller, umumî hastalık sigortası kanunu vardır.)

Kongreye büyük Atatürk'ün manevî huzurunda bir dakikalık ihtiram duruşuyle başlanmıştır. Kongre başkanlığına Osman kalfa, sekreterliklere de Cevdet Şişay ile Gani Yurduşen seçilmişlerdir. Bir yıllık çalışma raporu Raif Percin tarafından okunmuştur. Raporda sendikanın bilhassa sosyal yardımlara ehemmiyet verdiği açıklanmakta ve sendikanın kuvvetlenmesi için bu yardımları bir müddet için kesmek lâzımgeldiği anlatılmakta idi. Raporun okunmasını müteakip Ali Rıza Karabulut adında bir üye söz alarak raporu tatminkâr bulmadığını belirtmiştir. Söz alan diğer üyelerden bazıları da aynı nokta üzerinde durarak yönetim kurulunu tenkid etmişlerdir.

(Devamı 4 üncüde)



Arjantin Devleti tarafından memleketimize İşçi Ateşesi olarak tayin edilen Senor F.F. Moggia İstanbul Kibrit ve Ağaç Sanayi İşçileri Sendikasını ziyaret etmiştir. Resimde Sendika Yönetim kurulu görünmektedir. (Bu mevzua ait bir röportaj sayfamızdadır.)

Nazilli Mensucat İşçilerinin kongresi

(Baş tarafı 1 incide)

Çalışma raporundan sonra hesap raporu okunmuş ve hazır bulunanların tenkitlerine arzolunmuştur. Raporun tenkidine lüzum olmadığı, hesapların gayet temiz ve muntazam tutulduğu delegeler tarafından ifade edilmiş ve rapor kabul olunmuştur. Tenkitlere idare hey'eti adına Raif Perçin, Zeki Okyay ve İhsan Özgenç cevap vermişlerdir.

Konuşmalardan sonra kürsüye gelen Bölge Çalışma Müdürü ezcümle şunları söylemiştir: (Geçen hafta geldim toplanamadınız. Üzülerek gittim. Davanıza iyice sarılmamışsınız. Eğer sendika size lâzım değilse kapatınız.)

Çalışma Müdürü bundan sonra Türk işçisinin ailesinde, Milletine bağlı olduğunu anlatmış. 13 maddenin kasklığı ve tadil şekli üzerinde de durarak demiştir ki: (Bu madde 14 senedenberi faideli idi. Bugün tatminkâr görülmüyor. Yarın yeni yapılanında tatminkâr olmıyacağı hatıra gelir.)

Çalışma müdürü izahları meyanında İdeolojiler ve sınıflar mevzuuna da temas ederek Türk işçisinin her türlü propagandanın dışında kalacak kadar olgun bulunduğunu tebarüz ettirmiştir.

Seçimlere geçilmiş ve yönetim kuruluna Rıza Sim, Osman Kalfa, Gani Yurduşen, Cevdet Şigay, Yusuf Şenşafak, Raif Perçin ve Rıza Karabulut, Mürakıplıklara da Muhlis Mete, Hüseyin Akcin, Akkoç seçilmişlerdir.

Yeni yönetim kurulu kendi arasında iş bölümü yaparak başkanlığa Rıza Sim'i başkan vekiliğine Osman Kalfayı ve muhasipliğe de Gani Yurduşen'i getirmişlerdir.

İTİZAR

Geçen sayımızda elimizde olmıyan sebeplerden dolayı bazı hatalar olmuştur.

Beraet ettiğini bildirdiğimiz değerli arkadaşımız Şerif Kayral Garsonlar Sendikası değil Ankara Motörlü taşıt ve garaj işçileri Sendikası başkanıdır.

Diğer taraftan Kibrit Fabrikasının değerli Müdürünün resmi mürettiphanede değişmiş ve klişelerin karışması yüzünden yanlış resim çıkmıştır.

Okuyucularımızdan ve kendilerinden özür dileriz.

SOSYAL DAVALAR:

Kalifiye işçi ve Çırak Meselesi

Bütün bunlardan çıkaracağımız netice bir çırak Statüsünün hazırlanmasının bugün için bir zaruret olarak karşımıza çıktığıdır Biz bu davayı İhtiyarlık Sigortası değerinde bir millî ihtiyaç olarak telâkki etmeliyiz

Yazan: İhsan İlhan

Gelişen Türk Ekonomisinin doğurduğu sosyal meseleleri bir nizam altına almak, çalışan ile çalıştıran arasındaki münasebetleri adil bir sistem içersinde meczederek sosyal adaleti tanzim etmek amacı ile kurulan Çalışma Bakanlığı, 4 yıldan beri hayatımızın analizini yaparak müsbet adımlar atmış, sigortaları 2 sene içersinde geliştirerek yüz binlerce işçinin yüzünü güldürmüştür.

Meslek hastalığı analık, kaza sigortaları tekamül safhalarına girmiş, son çıkarılan ihtiyarlık Sigortası kanunu ile de işçi sınıfının kanununun tadili hakkındaki tasarı da tamamlanmış bulunmaktadır.

Bütün çıkan ve çıkarılacak kanunların hazırlanması 4 senelik gibi kısa bir zaman içersinde vuku bulmuştur ki yeni kurulan bir Bakanlık için bu durum verimli bir neticedir. Yalnız her şeyde olduğu gibi bizde maalesef sari bir hastalık hüküm sürmekte, anasından yeni doğan bir çocuktan derhal konuşmasını yürümesini bekliyor, aksi taktirde çocuğun istikbalini iyiye yormuyoruz. Halbuki sosyal hâdiselerin muvaffakiyeti senelere hattâ asırlara mütevakkıftır. Bu gün İngiliz, İsviçre, eski Almanya gibi Devletlerde sosyal siyaset bu günkü siyasetin güdücüsü olan Çalışma Bakanlığının faaliyeti ilk meyvelerini vermeğe başlamış zamanla da daha çok tarakki edeceğinden hiç şüphemiz kalmamıştır.

Bakanlığın şimdiye kadar ki muvaffakiyetini şükranla karşılamakla beraber şimdiye kadar hiç etüt edilmiyen ve çalışma hayatının esasını teşkil eden çırak ve çıraklık müessesesine hiç el dokunulmamıştır. İş kanunu ile korunmayan yegâne mesele çırak ve çıraklığa ait unsurlarından biri olan emek Statüdür. Sermayenin teşekkülü unsurlarından biri olan emek dir. Ancak her emek, sermayenin teşekkülüne sebebiyet vermediği cihetle kalifiye emeğin şartlarından birisi de, kalifiye olmadan evvel yetişme devresidir. Cemiyet içersinde olduğu gibi tabiat içersinde de yetişme devresine gelinceye kadar her canlı mahlûk bir cıraklık devresi geçirmiye mecburdur. İşte: Bizim 3008 numaralı iş kanunu çıraklık devresini nazarı itibara almadan, binasını yetişmiş işçi üzerine kurmuş çırak ve çıraklığa ait Statüye hiç el dokundurmamıştır. Halbuki çırak Statüsü Türk iş Hukuk ve örfünde şerefli bir tarihe maliktir.

Gerek ahi teşkilâtında ve gerekse lonca ve gediklerde çıraklara ait bir çok mevzuata rastlamaktayız. O zamanın çıraklara ait mevzuatın Türk Ekonomisinde kalifiye işçi yetişmesine yıllarca yardım etmiş ve tarihi tekamülünü tamamlamıştır. Çırak muayyen bir sanatı öğrenmek için 2 ustanın yanında ya az bir ücretle veyahutta ücretsiz olarak çalışan kimseye denir. Bu duruma göre meri iş kanunumuzda çıraklara ait hükümler olmadığından umumî hükümler içersinde borçlar kanunun 318 ci maddesi ancak bize elini uzatıyorsa da tatbikatta hemen hemen hiç de faydası olmamıştır. Esasen is kanunumuzun 2 ci maddesi 10 işçi çalıştıran veya çalıştırmayı icab ettiren işyerlerini kanun şumulü içersinde aldığından 10 işçiden 2 si bir işyerinde çırak dahi olsa çıraklar işçi kıstası dahilinde mütalaa edilmekte olduğundan kanun bunları himaye etmektedir ki, Borçlar kanunu 318 ci maddesine lüzum kalmamaktadır.

Çırakların da işçi kıstası dahilinde mütalaa edilmesi neticesinde çırak yetişmesi alehine olarak sosyal siyaset noktasından hiçte arzu edilmeyen bir ceryan dolmuş bulunmaktadır. 18 yaşından küçük çocuklardan vergi karnesi Maliye tarafından istenmemesi ve polis defterine iş verenin işçiyi kayıt etmek mecburiyetinde olmaması keyfiyeti is verenler icin daima verimli olmaktadır. Ancak iş kanunun 18 yaşından küçük çocukları dahi işçi sayması çırak Stutüsü olmadığından, iş kanununun içersine girmek endişesile iş verenler tetbirli davranmakta ve bu yüzden bu gibi küçük yaşta olan işçileri iş yerinde çalıştırmamayı tercih etmektedirler.

Bu durumda malî mevzuat ile çalışma mevzuatı, sırf iş kanununda çıraklara ait hüküm olmayışında birbirlerine zıt istikametlerde yürümektedirler. 18 yaşından küçük çocukların vergi karnesi olmaması ve polis defterlerine kayıt etmek mecburiyetinde olmaması keyfiyeti çıraklık müessesesini Maliye Bakanlığının himaye gayesini istihdaf ettiği âşikar olarak görülmektedir. Maliyenin bu müsbet gayesi maalesef 18 yaşından küçük çırakları İş kanununun kalifiye işçi ile aynı ayarda tutması ve bu gibi işçilerle birlikte bir işyerinde 10 işçi çalıştırdığı taktirde kanuna alınması neticesi zayi olmakta bilnetice işverenler iş kanununa girmemek için çırak çalıştırmamayı tercih ederek iş kanunu mükellefiyetinden kurtulmuş olmaktadırlar. Pek tabiîdir ki, çırak yetiştirme imkânları bu suretle kapanmakta memleketin kalifiye işçi davasını kendi elimizle baltalamaktayız. Bunun için yapılacak en rasyonel hareket çıraklar için ayrı bir stütü yaparak kalifiye işçi ile çırakları aynı kıstas dahilinde mütalaa etmiyerek işverenlere külfet temin etmeden çırakların işyerlerinde calışmalarını sağlamaktır. 18 yaşından küçük çocukların ve dolayısiyle çırakların yetişmesine imkân bırakmayan mevzuatlardan biriside ağır ve tehlikeli isler tüzüğünde derpis edilen işlerdir. Meselâ:

Adı geçen tüzüğün 99 cu maddesinden 70 inde. 18 yaşından küçüklerin çalıştırılması yasak edilmiş bulunmaktadır. Gerçi bu yasak etme keyfiyeti sosyal gayeler bakımından yerinde olmakla beraber bu gibi branşlarda bu gün çalışan işçiler yerine yarın kalifiye işçi nasıl yetişecektir. Sorusu cidden insanı düşündürmektedir.

Bütün bunlardan çıkaracağımız netice bir çırak statüsünün hazırlanmasının bu gün için bir zaruret olarak karşımıza çıktığıdır. Cırak ve çıraklık müessesesi kalifiye işçi yetiştirmek davasının anahtarını teşkil etmektedir. Biz bu davayı ihtiyarlık sigortası değerinde bir millî ihtiyaç olarak telâkki etmekte, yarının hakikî sanatkârına sahip olmamızı ancak bir çırak statüsü yapmakta bulmaktayız.

Çalışma Bakanlığının yeni kanun ve tüzükler hazırlamakta olduğu bu günlerde bu konuyu da ele alacaklarından hiç şüphemiz yoktur.

İŞÇİ Gözü ile:

Maliye Bakanımızla Hasbihal

Büyük Millet Meclisi 5088 sayılı kanunla işçilere bir vergi muafiyeti bahşetmiştir. Bu kanunu tatbik etmeğe mükellef olan maliyecilerimiz, hazineye biraz fazla varidat temin etmek için, İşçi tabirine, kendilerine göre ve kanuna aykırı olarak, bir mâna vererek azıcık olsa dahi kafa ile çalışan iscileri muafiyetten faydalandırmamağı doğru buldular ve 5088 sayılı kanunu daha ziyade teknik değeri gayet az bir işçi kitlesinin vergi muafiyeti kanunu şekline sokma kistediler. Büyük Millet Meclisince kararlaştırılan bu vergi muafiyetinin, Maliye Bakanlığınca kısmen geri alındığını gören işçilerin itirazı üzerine, önce Çalışma Bakanlığı, sonra da Danıştay tarafından işçilerin görüşleri yerinde olarak kabul edildi.

Maliyecilerimizin dahiyane bir buluş ile, yeni yayınlanan genelgede: ..... «Bu itibarla gündelikle çalışan veznedar, daktilo, sürveyan, ustabaşı, ambar memuru, kontrolcu gibilerin de, anılan muafiyetten faydalandırılmaları lâzım gelmektedir. İşçi sayılmakla beraber gündelik ücret almayıp ta aylık maktu ücretle calışanların, bu muaflık haricinde bırakılması uygun görülmüştür.» denilmektedir.

Bay Maliyeciler, ilk itirazınızla «İşçi kime denir» bunu bilmediğinizi ispat ettikten sonra ikinci itirazınızla da hâlâ öğrenemediğinizi gösteriyorsunuz, çünkü: A) İşçinin. B) Amelenin. C) Rençberin. Tarifi ve tefrikini ayrı ayrı yapamadığınız ve bilemediğiniz halde, hiç düşünmeden genelgelerinizde bu üç sıfatı birleştirip kullanıyorsunuz.

Bay Maliyeciler, Yunus Cimento Fabrikası Yardım Derneğinin 1947 de Yakın ve Orta Şark Calışma Konferansına verdiği dilekçesine cevaben, Calışma Bakanlığı - Calışma Genel Müdürlüğünün 30. 1. 48 gün ve 1043 - 12 - 3/319 sayılı yazısının 2 nci fıkrasını lütfen beraber okuyalım:

«Gündelik ve aylıkla çalışan işçiler arasında mevzuatımızda hiçbir tefrik yapılmış değildir. İş Kanununun 19 uncu maddesinde işçi ücretlerinin haftada, 15 günde ve ayda bir olarak ödenebilmesi esası kabul edilmiş

(Devamı 3 üncüde)

HER HAFTA BİR HİKÂYE

AŞK ve SADAKAT

Yazan: M. Rafet Oğuz

— İmkânı yok, diyordum. Kendisile her karşılaştığımız zaman hiç kırpmadan gözlerime bakan gözleri; müphem, mânalı, yeni uykudan uyanan kimselerin mahmur gözlerine benzeyen bir hal alması, bana karşı olan acıma hissenden ileri gelemez. Onun da beni sevdiği muhakkak.

Bu kelimeleri, bitip tükenmek bilmiyen elem ve üzüntünün verdiği işkenceden biraz olsun ârî bulunabilmek maksadı ile tekrarlayıp duruyordum. Ve ben bunlarla az çok müteselli idim de..

Ona büyük aşkımı itiraf edebilmem bile kendi kendimi teselli ettiğim bu sözlerimden cesaret alarak olmuştur..

O ân: Sabit nazarlarla gözlerime dikilen, mânı şualarının ışıklandırdığı parlak elâ gözleri ile hareketsiz bir an için kendisinin düşünceli bir hal al-

sında kavrulduğumu hissedide zan ve korkumu teyid eder bir harekette bulunmadı. Bilâkis biraz sonra elâ gözleri yaşardı, ve tıpkı takatı kesilen bir hasta mecalsizliği ile başını ta mbir teslimiyetle göğsüm üzerine bırakarak:

— Oh..... Fazıl dedi bir rüyadan farksız, hakikat olduğuna bir türlü inanamadığım bu mutlu günü ne kadar bekledim bilseniz..... Şimdi cok mesudum.. Emin olun ki, şu andaki mesudiyetimin derecesi seviyesini hi çkimse tasavvur edemez..

Ellerim onun ipek saçları arasında dolaşıyor, ılık nefesim gülgunî yanaklarını okşuyor, kulaklarım onun:

yordum. O: göz kapakları kapanmış, kendinden geçmiş, sanki bayılmıştı. Bu onun ateşli bir busesiydi.

— Evet dedim, bizi birbirimizden hiç bir kuvvet ayıramıyacaktır!.

Bunu kalbimin bütün samimiyeti ile tekrarlamıştım.....

Günler haftaları, haftalar ayları kovalıyor, zaman bir su gibi akı pgidiyordu. Biz muntazaman her gün muayye nsaatler de buluşarak, muhayyilemizde beraber kuracağımız müstakbel yuvanın projelerini ta

tarafı bir ihbar neticesi gizli aşkımızı duymuşlar, Münevveri ailesi tarafından eski an'ane usul ve icaplarına riayet ederek istetsem dahi vermiyeceklerini ispat etmişlerdi.

Aradan günler geçmiş fakat ben sevgilim münevverden, nereye gönderildiğine, sıhhatte olup olmadığına dair hiç bir haber alma kimkânını bulamamıştım. Nereye gitsem onun hayali ile karşılaşıyor, rüyalarımda yalnız onu görüyor, Ulu Tanrının büyük bir lütûf ile ona bahşettiği ipek saçlarının süslediği gül cemâlini, yeşilimsi nurlu ışıklar fışkıran iki parlak yıldız güzelliği arzeden elâ gözle-

— Seni seviyorum ve ebediyen de seveceğim!. Bizi birbirimizden hiç bir kuvvet ayıramıyacaktır!.

Sözleri hatırımdan bir türlü çıkmıyordu. Çok iyi anlıyordum ki Münevveri unutmama imkân yoktu; onu deli gibi seviyordum.. Nasıl unutabilirdim? Cünkü ben; aşk denen gök kubbesini ve onun parıldayan bir yıldızı olan herşeyi onda görmüş, kıymet derecesini onun sayesinde öğrenmiştim. Yine aşkı, zifaftan iki üç saat evvelki bir geline benzetirsek, buse diye vasıflandırılabileceğim duvağına el uzatarak aşk denen gelinin tarifi imkânsız güzelliğini görmekliğim saadetine beni o ulaştırmamışmı idi? Böyle bir saadet bahşında bulunan sevgili Münevverimi unutmak küstahlık ve cüretimi göstermek

İSVEÇ İŞÇİLERİLE 7 ay...

No. 5

Konuşan: MUZAFFER DAYSAL

Roma meydanlarında Ejderlerin başını ezen çıplak Melekler -- Romanın tarihi harabeleri -- Herşeyinden bıkmış İtalyan işçisi -- Ve duvarlar üstünde sayısı belirsiz Siyasî Partilerin Afişleri

Uykusuz geçen gecemizin sabahında yaptığımız kahvaltıdan sonra bizi Roma uçak alanına götürecek olan otobüsün gelmesine epey vakit vardı. Bu zamandan istifade edip o gece ikamet ettiğimiz otelin civarındaki ayakkabı mağazalarını görmek bu vesile ile İtalyan ayakkabı modellerini şöyle bir gözden geçirmek istedik. Geniş caddede ilerliyoruz. Otelin pek az ötesinde geniş bir alanda oldukça büyük bir havuz ve bu havuzun etrafında İtalyan mimarî ve heykeltraşlığının zerafetini ifade eden eserler bulunuyor.

Üryan melekler; ejderlerin başlarını ezmiş bir durum vardı. Bu heykellerde sabahın erken saatlerinde dolaştığımız için etrafta henüz kimseler bulunmadığından bu heykellerin ifade ettiği mânayı öğrenemedik Pek az zaman sonra geniş cadde de sel gibi; fabrikalara doğru akan İtalyan işçilerinin bedbin çehreleri ile karşılaştık. İkinci dünya harbinin bütün fecaat ve ızdırapları yüzlerinden okunan halk; o kadar mütevekkil ve lâkayıttı ki, duvarlar üstünde bir çok partilere ait muhtelif renklerde ki propağanda afişlerine bakmak lüzumunu dahi görmüyorlardı.

Sabahın sis perdesi; harbte yıkılmış ve kısmen harap olmuş Romanın, O, dev binaları üzerinde ancak bir matem tülü vazifesi görmekten başka bir manzara teşkil etmiyordu. Dün gece otelin salonlarında çılgınlar gibi eğlenenler ile sabahın erken saatlerinde dünyasından bıkmış işinin başına koşan İtalyan işçilerinin yüz ifadeleri arasında büyük farklar göze çarpıyordu; bu iki manzaradan edindiğimiz intiba İtalyada halkın zaruret içinde kıvrandığı; harpte zengin olmuş muayyen bazı kimseler ise herşeyi unutarak yeni bir âleme doğru dalmış olduğudur.

Nihayet S.A.S. hava yollarının otobüsü ile Roma hava alanına doğru yollandık. Gece geçtiğimiz yerlerden gündüz gözü ile etrafı tetkik ediyoruz. Romanın geniş bulvarlarından hızla geçen otobüs bir ara hızını kesti bu adeta bize etrafımıza bakabilmemiz için verilen bir fırsattı. Romalılar'a ait, tarih sayfalarında okuduğumuz harabelerin önünden geçiyorduk. Sütunların yükseldiği eski Roma harabeleri ve şehrin etrafını çevreleyen surlar tarifi mümkün olmayan sanat şaheserleridir. Bu şaheserlerin sahipleri İtalyanlar ile bir zamanlar Habeşistana İperitler yağdıran İtalyanları kabili telif edemedik. Gündüz gözü ile Roma uçak alanında dehşet veren bir manzara ile karşılaştık. Burası adeta bir tayyare mezarlığı halinde idi. Yer yer kümeleşmiş yanık tayyare enkazlarını gördükten sonra uçağa binerken içimizde sonsuz bir ürperti belirmişti. Gümrük muayenemiz tamamlandığı için Uçak 8,49 da Roma hava alanından sessizliği parçalayarak yayından fırlayan bir okgibi semaya fırladı. Bir an evvel yerde iken, bir an sonra gökte idik. Romayı bürüyen sis ortadan kalkmış güneş belirmişti. Hava durgun, gök berraktı. Roma şehrini güneşlik fakat halkını karanlık bırakarak ayrılmıştık.

(Devamı var)

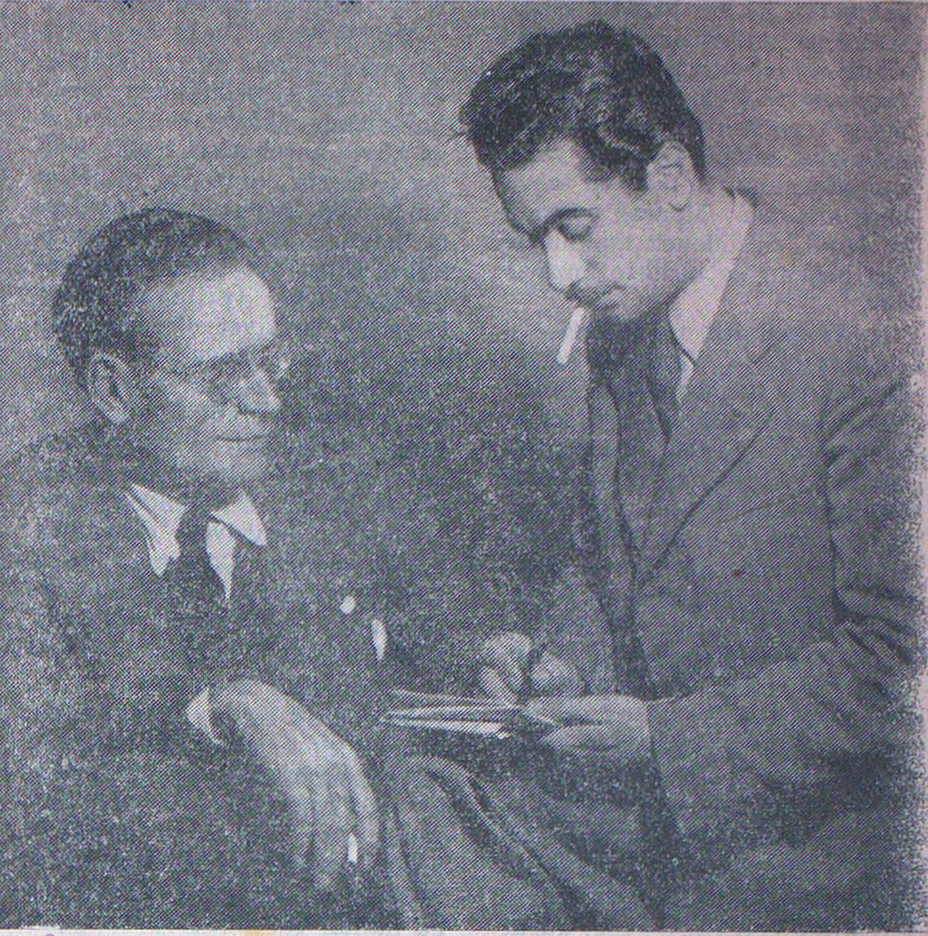
Tekstil Sanayii İşçileri Sendikası Yedikule Şubesi açılmış ve

Arjantin İşçi Ateşesi F. F. Moggia ile Bir Konuşma

Ateşe diyor ki; Türk İşçi arkadaşlarımın dâvalarında yüksek bilgi sahibi olduklarını sezdim. Bu; Sosyal ve diğer alanlarda dünya devletleri ile muvazi yürüyeceklerine delâlettir.

Hiç bir devlet rejimine benzemiyen bir cumhuriyet tarzı ile idare olunan Arjantin; bütün dünya devletlerine birer işçi ateşesi tayin etmiş, bu arada yurdumuza da bir İşçi Ateşesi göndermiştir. Uzun zamandır yurdumuzda bulunan Arjantin İşçi Ateşesi Senyör Francisco F. Moggia geçenlerde İstanbul kibrit ve ağaç sanayii işçileri sendikasını ziyaret etmiştir.

4,5 saat süren bu ziyareti dönüşünde, Ateşeyi ikamet ettiği evinde buldum. İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Organı olan Hürbilek gazetesi adına bir konuşma rica ettim. Bilhassa kendi lisânında konuşan biri ile karşılaştığından memnun olduğunu ifade ettikten sonra Türkiyedeki intibalarını şöyle anlatıyor.



F.F. Moggia arkadaşımızla konuşurken

— 3 Nisan 1949 günü Türk toprağına ayak bastım. 9 aydır İstanbuldayım. İstanbulu tabiî güzellikleri ile eşsiz addederim.

— Türk işçileri arasında neler gördünüz, düşünceleriniz nelerdir?

— Kaç fabrikayı gezdim ve kaç işçi sendikası kongresinde bulundumsa çok yakın bir alâka ve samimiyet gördü m.

Türk işçi arkadaşlarımın sendikacılık dâvasında ilerliyebilmek için arzu edilen bilgiyi kendilerinde bulundurduklarına şahit oldum.

Esasen bu dâvada ilerliyebilmek için başka türlü hareket edilemez. Türkiyede sendikaların doğuşunun çok yeni olduğunu biliyorum.

Hiç şüphe yok ki; tekamülü arzu edilen içtimaî adalet bütün dünya işçiler tarafından arzu edilen bir husustur.

Bunun temini için tek çare; Sendikaların Adalet yolunda yükselmesidir.

— Sendikalar hangi usulle iyi organize edilebilirler?

— Benim şahsi görüşüme göre işçi sendikalarının iyi organize edilmesi için sendikalar; arasında sıkı bir işbirliği yapmaları lâzımdır. Her sendika kendi iş koluna ait iş yerlerinde hummalı bir faaliyetle kendilerini tanıtarak işçileri sendikaları çevresinde toplıyabilmelidir. Müsbet yolda yürüyen her sendika iyi organize edilmiştir.

— Memleketimizin Sosyal kanunlarını tetkik ettiniz mi?

— Türk İş kanunlarını lisanımızın güçlüğünden lâyıkı ile tetkik edemedim. Fakat son günlerde çıkan bir çok Sosyal kanunlarla ışçi zümresinin memnuniyetini icabettiren olaylardan anlıyorum ki B. M. Meclisi günden güne işçiler için çıkarttığı kanunlar sayesinde işçilere büyük hizmetlerde bulunmuştur. Türkiyenin az bir zaman içinde diğer devletlerin Sosyal seviyelerinden önde gideceğine şüphe yoktur.

— Siz Arjantin İşçi Sendikaları federasyonu olan (C.G.T.) yemi, yoksa devlete mensup bir işçi ateşesi misiniz?

— (C.G.T.) diye sorduğunuz; bizim işçi sendikaları konfederasyonumuzdur. Bu konfederasyona bağlı 800 işçi sendikası vardır. Ve birçok işçilerimiz devlet tarafından çalışma teşkilâtımızda vazifelendirilmiştir!

Ben Arjantin Devletinin tayin ettiği bir ateşeyim. İşçi Ateseleri de tıpkı diplomatik ateşeler gibidir. Bu Reisicumhurumuz General Peron'un dürüst calışan işci kitlesine verdiği tabiî ve hakikî haktır.

yurdun diğer taraflarında olan işçi sendikalarını da gezecek misiniz?

— Mümkün olursa batı Anadolu bölgesinde olan sendikaları yakın bir zamanda ziyaret etmek istiyorum.

Kendilerine teşekkür ederek ayrılırken; F. F. Moggia:

— «Türk İşçi arkadaşlarımla; İstanbul İşçi Sendikaları Birliği üyesi olan sendikalara ve bu sendika mensuplarına en samimî duygularımla yürekten selâmlarımı Hürbilek lütfen iletsin» ricasında bulundu.



F. F. Moggia

Muzaffer Daysal

İsmail İnan Ankaradan Döndü

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği İş ve İşçi Bulma Kurumu Danışma Kurulu delegesi toplantı hakkında izahat veriyor.

26. Aralık 949 tarihinde toplanan İş ve İşçi Bulma kurumu danışma kuruluna İstanbul İşçi Sendikaları Birliği adına iştirak eden İstanbul Garsonlar Sendikası Başkanı ve Sendikalar Birliği Yönetim Kurulu üyesi [illegible] müm[illegible] İ[illegible] masm[illegible] ki [illegible] taøst[illegible] lantısına İstanbul İşçi Sendikaları Birliğini temsilen ve İşçi delegesi olarak iştirak ettim. Bu toplantıda İş ve İşçi Bulma Kurumunun bir senelik faaliyeti gözden geçirildi. Genel Müdür tarafından okunan rapor delegelerin tenkitlerine arzedildi. Rapor hayli tenkid edildi. Söz alan delegeler kurumun bütçesinin kifayetsizliği üzerinde durdular. Bazı delegelerde hem bütçesinin az hem de iyi

Maliye Bakanımızla bir hasbihal

(Baş tarafı ' de)

ise de bu şekilde ki ücret tediyesi ile alâkalı ve tefrik yaratan bir hüküm mevcut bulunmamaktadır.»

Öyle ise: «İşçi sayılmakla beraber gündelik ücret almayıp ta aylık ücretle çalışanların, Bu muaflık hükmü haricinde bırakılmak (Yani kanuna bile bile riayet edilmemesi) yetkisi olabilir mi?

Sayın Maliye Bakanı; Bu dâvayı, yılan hikâyesine benzetmemek için, eski düşünceli nazariyecilerin elinde bırakmayın altından kalkamazlar. Dâvamızı müspet görüşlü genç elemanlara veriniz. Eminiz ki derhal halledecekler ve böylece bütün

İstanbul Kibrit ve Ağaç Sanayii işçileri Sendikası Ana Tüzüğü

Saymanın Görevleri

Madde 35 — Sayman üye mevzuata uygun usullerle iş bu tüzüğün yönetim kurulunun vermiş olduğu yetkilerle hesap işlerinin düzgün olarak yürümesine nezaret eder ve Sendikaya ayrı bir muhasebeci tutuluncıya kadar bunları bizzat temin ile sarfiyatın bütçe dairesinde cervanını sağlar aylık nizamlarla yıllık bilânçoların ve bütçe tasarısının hazırlanması saymana aittir. Bunları yönetim kurulunun tetkik ve tasvibine arz eder. Masraf emirleri ile her türlü ödenek makbuzlarını başkan ile birlikte imza eder.

Veznedarın görevleri

Madde 36 — Veznedar sendikaya ait tahsilâtı takip eder 300 liradan fazla parayı sendika namına önceden yönetim kurulunca kararlaştırılmış Millî Bankalardan birinde açılmış olan hesaba yatırılır. Saymanla beraber gelir ve giderleri muntazaman defterlere kaydını takip ve temin eder. Banakdaki para başkan veya vekili sayman ve veznedarın müştereк imzası ile çekilir.

Denetim Kurulu

Madde 37 — Denetim kurulunun bütün muamelâtı ve tahsilat ve sarfiyatın bütçeye uygun yapılıp yapılmadığını denetlemek üzere 14. maddenin F. fıkrası gereğince genel kurul tarafından her çalışma yılı için 3 kişilik bir denetim kurulu ile iki yedek seçilir. Denetçiler her zaman dosyalar defterler müspet evrak ve dip koçanları üzerinde incelemeler yapmak ve kasa mevcudu saymak yetkisine haizdirler. Yönetim kurulu sayman veznedar ve sendika memurları denetçilere her cihetten kolaylık göstermek istedikleri vesikaları defterleri ihzar etmekle mükelleftirler.

Madde 38 — Denetim kurulu yaptığı murakabe ve incelemeler sırasında cemiyetin para muamelâtında yolsuzluk veya suistimal görüldüğü takdirde keyfiyeti yönetim kuruluna bildirir ve tahkikatı genişletmek üzere muamelâtında yolsuzluk görülen kimsenin muvakkaten işten uzaklaştırılmasını ister yönetim kurulu buna muvafakat etmediği veya işten el çektirilen kimsenin suistimali meydana çıktığı halde hakkında tahkikat yapılmaktan cekinildiği takdirde denetçiler haysiyet divanını toplantıya çağırırlar. Denetim kurulu ile haysiyet divanının bir arada yapacağı toplantıda vereceği kararlarla gerekirse 21 ci madde mucibince genel kurul olagan üstü toplantıya çağırılır.

Ve bu arada durum denetçiler tarafından açıklanarak yapılacak muamele hakkında genel kuruldan bir karar istenir.

Haysiyet Divanı

Madde 39 — Sendika üyelerinin şahıslarına ve gerek kendi aralarında gerekse üye ile sendiüa arasındaki karşılıkla münasebetlere dair bir tüzükten yazılı hükümlerin tatbikinde ve Denetim kurulu ile Yönetim kurulu arasında ki, ihtilaflarda bir danışma ve karar mercii olarak genel kurul tarafından 14. maddenin F. fıkrası gereğince her çalışma yılı için 5 asil 3 yedek azadan ibaret haysiyet divanı seçilir.

Madde 40 — Haysiyet Divanının görevde yetkileri şunlardır:

a) Bir üyenin kabulü hakkında tereddüt hasıl olduğu zaman beşinci maddede yazılı şartların konusu olan üye hakkında mevcut olup olmadığı hakkında karar vermek.

b) 8. Madde delâleti ile 41. maddeye göre ihtar ve çıkarma cezası vermek.

c) 29. Maddenin İ,K,L, ve M. fıkralarında yazılı işlerin ifasında yönetim kurulu ile iş birliği yapmak.

d) 26 ve 37. Madde de yazılı hallerin vukuunda genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırmak.

Disiplin Hükümleri

Madde 41 — Bu tüzük ile buna bağlı talimatname hükümlerine riayet etmediğinden dolayı haklarında şikâyet vaki olan ve va böyle hareketleri tesbit edilen üyelerin durumu yönetim kurulunda incelenir ve kendisine nasihat ve ihtarlarda bulunulur fiillerinde üyeler hakkında bir karar verilmek üzere keyfiyet haysiyet divanına havale olunur. Haysiyet divanı toplanır, üye celp olunup dinlenir. İcabında bilir kişilerin de reyine müracaat olunarak son karara varılır. Bu kararı dinlemiyen üyenin sendikadan çıkarılmasına haysiyet divanınca karar verilir. Çıkarma işleri Yönetim Kurulu tarafından icra olunur ve keyfiyet Çalışma Müdürlüğüne bildirilir.

Sendika Temsilcileri

Madde 42 — İş Kanununun tarifine göre işçiler ile işverenler arasında çıkacak (tek başlı) ve (Toplulukla) iş ihtilâflarında ara bulmak ve iş arkadaşlarının hak ve menfaatlerini doğrulukla korumak amacı ile bu kanun 78. maddesinde seçilme tarzı tarif edilen isçi mümessilleri imzalarını alınması şartı ile iş yerleri ile sendika arasında karşılıklı münasebetleri düzenlerler. Bu görevi kabul eden işçi mümessilleri sendikanın iş yerindeki temsilcisi sayılırlar. Sendika iş bu tüzüğün 29. maddesinin C fıkrası gereğince mümessillikler için aday gösterir. Sendika adaylarından seçilen işçi mümessilleri çalıştıkları iş yerlerinde çalışma mevzuatları uygulanma tarzının takibi işçilerin şikâyet ve dileklerini dinleyip sendikaya aksettirilmesi senidka aidatını toplattırılması ş hayatının işçi ve işveren arasında karşılıklı güven ve saygıyı istihsali arttırımını sağlıyacak bir yolda geliştirilmesi çalışmakla görevlidirler. Sendika mümessilleri bir iş yerindeki bütün işçileri hak ve menfaatlerine iş kanunun hükümleri içinde korurlarsa da Sendika üyesi olmıyan bir işçinin Sendika vasıtası ile korunup korunmaması yönetim kurulunun bu hususta vereceği karara bağlıdır.

Sendika Memurları

Madde 43 — Sendikanın işleri genişleyipte bu tüzükte yazılı hükümlerin yerine getirilmesi yukarıdaki maddelerde sıfat ve görevleri belirtilen Sendika teşkilâtını gücü dışına cıktığı zaman Sendika tarafından işin gerektirdiği sayılan memur ve hizmetliler kullanılabilir. Memur ve hizmetliler yönetim kurulu tarafından tayin olunur ve hizmetten çıkarılır.

Müşterek Hükümler

Madde 44 — Denetim kurulu veya haysiyet divanı üyelerinden biri istifa eder, ölür veya çıkarılırsa yerine en çok oy almış olan getirilir.

Madde 45 — Bir üye yönetim kurulları ile haysiyet divanından hepsinde veya ikisinde vazife alamaz.

Madde 46 — Sendika işinden haksız olarak çıkarılmış işçiye yardım yapmayı en önemli işlerinden biri olarak telâkki eder.

İş kanunu gereğince işçi hakkını korumakla görevli olunta vazifesini ifası esnasında işinden çıakrılmış olan işçi veya Sendika mümessilleri dahili talimatnamede miktar ve nevileri tasrih edilmiş olan bu yardımlardan ön plânlarda tercihan faydalanırlar.

Malî Hükümler

Madde 47 — Sendikanın geliri üyelerden iş bu tüzüğün ilk talimatnameye göre yılda (120) lirayı geçmemek üzere aidat veya tahvillerin faizleri kooperatif müsamere gelirleri Sendikaya karşı sevgi gösteren hayır sever kimselerin ve makamların yapacağı bağışlar ve kanunlara göre gelir kaydolabilecek her tahsilâttan ibarettir. Her nevi tahsilât karşılığı sendikanın mühürü ve başkan veya vekilinin imzasını taşıyan dip koçanlı ve No lu makbuz verilmesi şarttır.

Madde 48 — Her nevi sarfiyat bütçe dahilinde yapılır. Bütçe haricinde yapılan sarfiyattan yönetim kurulu müştereken sorumludur.

Sendikanın Talimatnamesi

Madde 49 — İş bu tüzükte belirtilen amaçlara varmak Sendikaya düşe ngörevleri hakkı ile yapabilmek ve sendika teşkilât ve mensuplarının yetkileri ni görevlerini çalışma yollarını ve karşılıklı münasebetlerin cereyan tarzını tespit etmek üzere kibri tve ağaç sanayii hususiyetlerini göz önünde tutan bir talimatname hazırlanarak yönetim kurulu asil ve yedek üyeleri denetim ve haysiyet divanı üyelerinin hep bir arada bir mecliste görüşülür ve kabul edilir. Bu talimatnamede yeter sayıda bastırılarak Sendika teşkilâtı mensuplarına verilir. Ve üyelerin tetkikine hazır bulundurulur. Sendika üyeleri bu talimatname hükümlerine aynen bu tüzükte yazılı hükümler gibi riayet etmek mecburiyetindedir.

———o———

ismail inan Ankaradan döndü.

(Baştarafı 3 üncüde)

Ben de noktai nazarımı kurumun bugünkü bütçesinin verebileceği imkânlar dahilinde çalışmadığı şeklinde izah ettim. Ve İş ve İşçi Bulma Kurumunun vazifelerini bildiren iş kanununun 64 - 70 maddelerinin yerine getirilmediğini açıkladım. Kurumun bu haliyle ne işçiye ve nede memlekete faydalı olamıyacağını söyledim.

Bundan sonra kurumun daha iyi çalışması ve faydalı neticeler alabilmesi icin dilekler söylendi ve kararlar alındı.

Bu kararların başında kalifiye işçi yetiştirilmesi için kurslar açılması keyfiyetidir. Bu kursların açılmasında kurum meslekî teşekküller ve iş verenlerle de iş birliği yapacaktır.

Bundan başka bir meslekler sözlüğünün hazırlanması ile iş ve işçi arıyanların mutlaka kuruma müracaatı ve bu şekilde bütün işçilerin sicillenmesi ile ellerine birer hüviyetin verilmesini mümkün kılacak tüzüğün Büyük Millet Meclisinden en kısa bi rzamanda çıkmasını temin hususlarında kararlara vardık. Ayrıca kurum memleketin muhtelif yerlerindeki işçi yurtlarının genişlemesine yardım edecektir.)

Ankara Garsonlarının 8 ci meslekî toplantısı

(Baş tarafı 1 incide)

lekî ihtisasımızı göstermek değil, menfaatlerimizin tahakkukunuda hizmet edecektir. Her toplantımızda her konuşmamızda ahçı arkadaşlarımızın 16-18 saat çalıştıklarını, pastacı, şekerci ve kahveci arkadaşlarımızın 14-16 saat çalıştıklarını, garson arkadaşlarımızın % 10 la çalışmayıp maaş alanların bugünkü havat şartları altında fakire vermekten bile sıkıldığımız 100 kuruş günlük ücretle çalıştıklarını söylememize rağmen maalesef hiç bir değişikliğe şahit olmuyoruz, sesimizi bağırmamıza rağmen kimseye duyuramıyoruz. Hakikatte oyalamaktan başka bir şeye şahit olmuyoruz. Arkadaşlar çok acı bir noktayı huzurunuzda açıklamadan geçemiyeceğim. Dün sendikamıza müracaat eden bazı ahçı arkadaşlarımız 24 saat çalıştıklarını acı acı anlatması üzerine 22 yi 23 e bağlayan gece saat 3,30 da iş yerine giderek bizzat kendim gördüm. Bu müessesede 17 ahçı arkadasımız çalışmaktadır. Bu hâdise bizim her gün bağırdığımız her gün işçi haklarının aranmadığını şikâyet ettiğimiz Ankarada cereyan ederse Yurdun diğer bölgelerinde çalışan arkadaşlarımızı Allah korusun, 30 saat çalıştırıldıklarından endişe duymaktayım diyerek meslektaşlarına mesleki sahada bazı tavsiyelerde bulunmuş ve sözlerine son vermiştir. Başkanın bu konuşması işçilerin zaman zaman alkış ve tezahüratına vesile olmuştur.

DOĞUM

Sendikacı arkadaşlarımızdan, Birlik Başkanı Vehbi Seyfi Demirsoy'un bir erkek cocuğu dünyaya gelmiştir. Yavruya uzun ömür diler anne ve babayı tebrik ederiz.

HÜRBİLEK

HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden
Sabahattin Selek

———o:o———

Basıldığı yer

ALİŞAN DOBRA MATBAASI

Telefon : 25489